



AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE

**SANTOBONO - PAUSILIPON**

Via Teresa Ravaschieri n. 8  
(già Via della Croce Rossa n. 8)  
80122 Napoli  
C.F./P.I. 06854100630

## DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

UNITÀ OPERATIVA: DIREZIONE AMMINISTRATIVA

OGGETTO: APPROVAZIONE GENDER EQUALITY PLAN 2023-2025 – ESECUZIONE IMMEDIATA

Il Direttore Amministrativo propone quanto di seguito riportato

### RICHIAMATI:

- L'Agenda 2030 delle Nazioni Unite per lo Sviluppo Sostenibile, adottata all'unanimità dai 193 Paesi membri delle Nazioni Unite, il cui obiettivo n.5 si propone di “ **eliminare ogni forma di discriminazione e violenza per tutte le donne**, di tutte le età al fine di garantire la **parità tra tutte le donne** e le ragazze nei diritti e nell'accesso alle risorse economiche, naturali e tecnologiche, nonché alla piena ed efficace partecipazione delle donne e alla pari opportunità di leadership a tutti i livelli decisionali politici ed economici”;
- La Strategia Nazionale per la parità di genere 2021/2026, elaborata dal Ministero per le Pari Opportunità e la Famiglia, la cui finalità generale è “ rendere l'Italia un paese dove persone di ogni genere, età ed estrazione abbiano le medesime opportunità di sviluppo e di crescita, personali e professionali, di accesso al mondo dell'istruzione e del lavoro, senza disparità di trattamento economico o dignità, e possano realizzare il proprio potenziale con consapevolezza di una uguaglianza garantita e senza compromessi in un paese moderno e preparato per affrontare la sfida dei tempi futuri”;
- il Decreto Legislativo n. 198/2006 - Codice delle Pari opportunità tra uomo e donna - all'art. 48 impone che le Pubbliche amministrazioni predispongano Piani di azioni positive, di durata triennale, tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro tra uomini e donne

**VISTA** la Decisione della Commissione Europea del 31.03.2021 di approvazione dei General Annexes al Programma di lavoro 2021-2022 di Horizonte Europe 2021-2027, nella quale è previsto l'obbligo per i soggetti giuridici che intendono presentare proposte progettuali nell'ambito di Horizonte Europe di disporre di un Piano per la parità di genere (GENDER EQUALITY PLAN, di seguito “GEP”);

**RICHIAMATO** altresì il Piano Nazionale di Ripresa e di Resilienza (PNRR) predisposto dall'Italia per ottenere finanziamenti provenienti dal Programma Next Generation EU, nel quale è previsto che il contrasto alla discriminazione di genere e la promozione dell'empowerment femminile costituiscono obiettivi trasversali;

**EVIDENZIATO** che con, delibera n. 754 del 23.10.2023 è stato istituito un gruppo di lavoro multidisciplinare incaricato della predisposizione del Gender Equality Plan;

stato istituito un gruppo di lavoro multidisciplinare incaricato della predisposizione del Gender Equality Plan;

**DATO ATTO** che:

- Il GEP elaborato dal sopra indicato gruppo di lavoro è un documento che promuove le pari opportunità e l'inclusione del personale che lavora nell'organizzazione dell'Azienda Ospedaliera;
- Il Piano prevede, nell'arco triennale di durata, il rispetto dei quattro requisiti obbligatori di ammissibilità:
  - Documento pubblico

- Risorse dedicate
- Monitoraggio dati
- Formazione

e delle cinque aree tematiche:

- Equilibrio tra lavoro e vita privata
- Equilibrio di genere nella leadership e nel processo decisionale
- Uguaglianza di genere nell'assunzione e nella progressione di carriera
- Integrazione della dimensione di genere nei contenuti della ricerca
- Misure contro la violenza di genere, comprese le molestie sessuali;

**EVIDENZIATO** che il GEP ha un carattere dinamico e verrà aggiornato in base a revisione annuale e che, in particolare, per l'anno 2023 riveste necessariamente un carattere sperimentale nelle more della definizione del questionario conoscitivo da rivolgere a tutta la comunità professionale dell'AORN Santobono – Pausilipon”

**RITENUTO**, pertanto, opportuno di procedere all'approvazione del Gender Equality Plan 2023-2025, documento allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;

**RITENUTO** di dare opportuna informativa del Gender Equality Plan attraverso la sua pubblicazione sul sito Internet dell'Azienda al fine di garantirne la massima diffusione;

#### **PROPONE**

- Di approvare il Gender Equality Plan per il triennio 2023-2025 redatto, in conformità della normativa Europea, dal Gender Equality Team, documento allegato quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- Di provvedere a eventuali integrazioni del GEP con successivi atti, qualora necessario, stante la peculiarità dei contenuti del Piano medesimo, incaricando il gruppo di lavoro già costituito per la definizione del Piano;
- Di prevedere un budget di € **20.000,00** per l'espletamento delle attività programmate nel GEP, utilizzando fondi aziendali e/o eventuali fonti di finanziamento dedicati;
- Di demandare al Coordinatore del Gruppo Strategico GEP l'individuazione delle Unità Operative, a seconda della specifica competenza, da coinvolgere per l'attuazione delle diverse attività;
- Di pubblicare il documento sul sito Internet della Azienda per garantirne la più ampia diffusione

#### **Il Responsabile del procedimento**

**Dott.ssa Enza Cozzolino**

*(firmato digitalmente)*

#### **Il Direttore Amministrativo**

**Dott.ssa Daniela Mignone**

*(firmato digitalmente)*

Acquisito il parere favorevole del Direttore Sanitario che sottoscrive per conferma

#### **Il Direttore Sanitario**

**Dott.ssa Maria Vittoria Montemurro**

*(firmato digitalmente)*

## IL DIRETTORE GENERALE

In virtù dei poteri conferitigli con D.P.G.R.C. N. 171 DEL 09/12/2020

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla Direzione Amministrativa, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità.

Per tutto quanto in premessa espresso e che qui si intende integralmente richiamato:

Acquisito il parere favorevole del Direttore Sanitario

### DELIBERA

1. Di approvare il **Gender Equality Plan** per il triennio 2023-2025 redatto, in conformità della normativa Europea, dal Gender Equality Team, documento allegato quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. Di provvedere a eventuali integrazioni del GEP con successivi atti, qualora necessario, stante la peculiarità dei contenuti del Piano medesimo, incaricando il gruppo di lavoro già costituito per la definizione del Piano;
3. Di prevedere un **budget di € 20.000,00** per l'espletamento delle attività programmate nel GEP, utilizzando fondi aziendali e/o eventuali fonti di finanziamento dedicati;
4. Di demandare al Coordinatore del Gruppo Strategico GEP l'individuazione delle Unità Operative, a seconda della specifica competenza, da coinvolgere per l'attuazione delle diverse attività;
5. Di pubblicare il documento sul sito Internet della Azienda per garantirne la più ampia diffusione;
6. Di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale, all'Organismo di Indirizzo e Verifica, al CUG, al Comitato Tecnico Scientifico Ricerca e Innovazione e a tutto il personale dell'Azienda "AORN Santobono – Pausilipon";
7. Di rendere immediatamente esecutivo il presente provvedimento al fine di consentirne l'immediata operatività del GEP entro il termine previsto dalla Normativa Europea.

**Il Direttore Generale**  
**Dr. Rodolfo Conenna**  
*(firmato digitalmente)*